|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | Унифицированная форма № Т-8Утверждена Постановлением ГоскомстатаРоссии от 05.01.2004 № 1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Код |
| Форма по ОКУД | 0301006 |
|  | по ОКПО |  |
| наименование организации |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Номердокумента | Дата составления |
| **ПРИКАЗ** |  |  |
| **(распоряжение)о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Прекратить действие трудового договора от** | " " 201  г. | № | 0000005 |
| **уволить** | " " 201  г. |
|  |  |  |  |  |  |  |  | (ненужное зачеркнуть) |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Табельныйномер |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Табельныйномер |
|  |  |  |
| фамилия, имя, отчество |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| структурное подразделение |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения), статья ТК РФ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Основание (документ, |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| номер, дата): |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д. |
|  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Руководитель организации** |  |  |  |  |  |
|  |  | должность | личная подпись | расшифровка подписи |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **С приказом (распоряжением)** |  |  | "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. |
| **работник ознакомлен** | личная подпись |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа в письменной форме |
| (от " " \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 года № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рассмотрено |